



**1. Formål.**

Skipavika etiske retningslinjer legger føringer for hva som er akseptabel forretningsdrift, overfor offentlige myndigheter, kunder og leverandører og egne ansatte.

Alle som gjennom Skipavika har sitt daglige virke skal utøve en forretningsdrift som gjør at Skipavika oppfattes som troverdige, kvalitetsbevisste og samfunnsnyttige.

**2. Legale rammer.**

Ansatte og innleide skal etterleve de lover som gjelder for næringsdrivende generelt og bransjen spesielt. Vi som organisasjon skal ikke skaffe oss konkurransefortrinn ved ikke å etterleve de lover og forskrifter som gjelder - herunder å unndra seg skatter og avgifter.

**3. Kunnskap om hvilke forhold varer og tjenester produseres under.**

Skipavika gjennom sine ansatte skal ta ansvar for hvilke forhold de råstoffer, varer og tjenester som benyttes, er produsert under. For importerte råstoffer eller produkter skal vi kartlegge hvilke forhold disse produseres under. Forhold som skal vurderes er blant annet tvangsarbeid, diskriminering, barnarbeid, rett til organisering, brutal behandling, ansettelsesforhold, HMS og ytre miljø, lønn og arbeidstid.

**4. Likestilling, mangfold og inkludering.**

Skipavika skal være en arbeidsplass preget av likeverd, respekt og inkludering. Vi aksepterer ikke diskriminering på bakgrunn av alder, kjønn, etnisitet, nasjonalitet, religion, funksjonsevne, seksuell orientering eller andre personlige forhold. Alle ansatte og innleide skal behandles rettfærdig og med respekt. Vi legger til rette for like muligheter i arbeid, utvikling og deltakelse i virksomheten.

**5. Forholdet til omverdenen.**

Ansatte ved Skipavika forventes å være respektfulle og konstruktive samfunnsaktører, herunder ligger å utvikle et godt og aktivt forhold til naboer og interessentgrupper i lokalsamfunnet.

Representanter for bedriften skal i alle sammenhenger der man opptrer som representant for bedrift/bransje oppføre seg anstendig og med respekt og omtanke for andre mennesker.

**6. Håndhevelse av etiske retningslinjer.**

Det er styret i Skipavika som håndhever de etiske retningslinjene. Ansatte som mener at personer i bedriften har brutt de etiske retningslinjene, kan melde dette inn for via avvikssystemet eller direkte til styreleder dersom man ønsker å rapportere dette anonymt. Saken blir forelagt styret som beslutter videre behandling av saken.